



COMUNE DI BORNO - COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.)

per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

VERBALE N.01/2026 – RIUNIONE DEL 05 MARZO 2026

Giovedì, **05 marzo 2026 alle ore 09:00**, presso l'Ufficio Tecnico Comunale in Piazza Giovanni Paolo II,1 – primo piano, si è tenuta la riunione del CUG per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Approvazione relazione relativa all'anno 2025;
2. Varie ed eventuali.

I componenti presenti, giustificati o assenti sono di seguito riportati:

RUOLO	NOMINATIVO	PRESENTE	ASSENTE	ASSENTE GIUSTIFICATO
Effettivo	Francesca Cocchi	X		
Effettivo	Francesco Nicolini			X
Effettivo	Valentina Morelli	X		

La presente seduta è verbalizzata dalla Sig.ra Francesca Cocchi, che, in qualità di presidente dichiara aperta la seduta e passa alla trattazione del primo punto all'ordine del giorno.

1. Approvazione relazione relativa all'anno 2025

Entro fine mese, C.U.G. dovrà redigere una relazione che, oltre ai dati sul personale messi a disposizione dall'Amministrazione, dovrà contenere una panoramica della situazione dell'anno precedente da inviare al Dipartimento delle Pari Opportunità.

Sono stati ricevuti i dati dell'Amministrazione, valutati stamane dai componenti, che saranno oggetto della relazione da approvare entro il 30 marzo 2026.

La CUG decide quindi di riunirsi entro tale data per l'approvazione della relazione.

2. Varie ed eventuali

Le componenti della C.U.G., Francesca Cocchi e Valentina Morelli, propongono la nomina del/la **Consigliere/a di Fiducia**, figura fondamentale e fortemente raccomandata per il corretto funzionamento della C.U.G., attualmente non presente per il Comune di Borno.

Si tratta di una figura professionale esperta, esterna e imparziale, nominata con il compito di prevenire e gestire casi di molestie, mobbing e discriminazioni sul luogo di lavoro. Tale figura opera in sinergia con la C.U.G. e svolge le seguenti funzioni:



COMUNE DI BORNO - COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.)

per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

- verificare eventuali condotte vessatorie, molestie e discriminazioni segnalate, anche attraverso l'ascolto di testimoni e mediante l'accesso ad atti e documenti amministrativi, nonché ai luoghi e agli uffici interessati;
- gestire e, ove possibile, contribuire alla risoluzione dei casi concreti rilevati;
- individuare i fattori relazionali e organizzativi all'origine delle situazioni di disagio;
- proporre all'Amministrazione le soluzioni più opportune al fine di garantire l'immediata cessazione di comportamenti discriminatori o lesivi della dignità della persona;
- elaborare proposte volte alla prevenzione del rischio di stress lavoro-correlato;
- interagire con il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), al fine di definire strategie che promuovano un clima organizzativo orientato al benessere lavorativo di tutto il personale;
- partecipare alle riunioni della C.U.G., senza diritto di voto, qualora l'ordine del giorno preveda la trattazione di tematiche inerenti alle sue competenze.

Non essendoci altre proposte all'ordine del giorno, la C.U.G. stabilisce di riunirsi entro la fine del mese di marzo per approvare il contenuto della relazione da inviare al Dipartimento per le Pari Opportunità.

Non essendovi null'altro da discutere, la seduta si conclude alle ore 10:51.

La Presidente - Francesca Cocchi